



**ANTRENÖR  
ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI  
TALİMATI**

## İÇİNDEKİLER

<b>BİRİNCİ BÖLÜM</b> .....	3
Amaç .....	3
Kapsam .....	3
Dayanak .....	3
Tanımlar ve Kısaltmalar .....	3
<b>İKİNCİ BÖLÜM</b> .....	4
Antrenör görev alanları .....	4
Sahaya çıkış işlemleri .....	4
Antrenör lisansının pasif statüye geçmesi .....	4
<b>ÜÇÜNCÜ BÖLÜM</b> .....	5
Sözleşme yapma zorunluluğu .....	5
Sözleşme yapacak Türk antrenörlerin sözleşme işlemleri .....	5
Sözleşme yapacak yabancı antrenörlerin sözleşme işlemleri.....	6
Sözleşmenin ana hatları .....	7
Sözleşmeli antrenör sayısı .....	8
Sözleşmenin süresi ve sözleşme yapma tarihleri .....	9
Sözleşme tutarları .....	9
Kulüplerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri.....	9
Antrenörlerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri .....	9
Maluliyet .....	10
Anlaşmalı fesih.....	10
Kulübün veya antrenörün fesih isteği.....	10
Sözleşme süresinin dondurulması .....	10
Fesih ihbarı ve fesih .....	11
Feshedilen veya liglere katılmayan kulüpler.....	11
Belgelerin muhafazası .....	11
<b>DÖRDÜNCÜ BÖLÜM</b> .....	11
Talimatta yer almayan hususlar.....	11
Yürürlükten kaldırma .....	11
Yürürlük .....	11
Yürütme .....	11
<b>EKLER</b> .....	11



**TÜRKİYE BASKETBOL FEDERASYONU  
ANTRENÖR ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI TALİMATI**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar ve Kısaltmalar**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Talimat, kulüplerde görev yapacak basketbol antrenörlerinin çalışma usul ve esaslarını belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu Talimat, basketbol antrenörleri ve antrenörlerin anlaşma sağladıkları kulüpleri kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu Talimat, 21/05/1986 tarih ve 3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanununun ek 9 uncu maddesi, 19/07/2012 tarih ve 28358 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bağımsız Spor Federasyonlarının Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, 14/12/2019 tarihli ve 30978 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Antrenör Eğitimi Yönetmeliği ile 1/10/2014 tarih ve 29136 (mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Türkiye Basketbol Federasyonu Ana Statüsüne dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar ve kısaltmalar**

**MADDE 4-** (1) Bu Talimat’ta yer alan;

- a) Ana Statü: Türkiye Basketbol Federasyonu Ana Statüsü’nü,
  - b) Antrenör: Gençlik ve Spor Bakanlığı ve Türkiye Basketbol Federasyonundan alınan antrenörlük belgesine sahip kişiyi,
  - c) Bakanlık: Gençlik ve Spor Bakanlığı’nı,
  - ç) Eğitim Kurulu: Türkiye Basketbol Federasyonu Eğitim Kurulu’nu,
  - d) Federasyon: Türkiye Basketbol Federasyonu’ nu (TBF),
  - e) FIBA: Uluslararası Basketbol Federasyonu’nu,
  - f) Sezon: Ligdeki ilk resmi müsabakanın oynanmasından son resmi müsabaka oynanmasına kadar geçen dönemi,
  - g) Sözleşmeli Ligler: Federasyon tarafından belirlenen talimat ve statüye uygun olarak düzenlenen Erkekler ve Kadınlar kategorilerinde sözleşmeli basketbolcuların yer aldığı basketbol liglerini,
  - ğ) Sözleşmesiz Ligler: Federasyon tarafından belirlenen talimat ve statüye uygun olarak düzenlenen Erkekler ve Kadınlar kategorilerinde sözleşmesiz basketbolcuların yer aldığı basketbol liglerini,
  - h) Yerel Lig Faaliyeti: İllerde tüm kategorilerdeki müsabaka, hazırlık ve kamp dönemi ve diğer faaliyetlerini,
  - ı) Yönetici: Eğitim programlarını başarı ile tamamlayarak Federasyondan belge alan kişiyi,
  - i) Yönetim Kurulu: Türkiye Basketbol Federasyonu Yönetim Kurulu’nu,
- ifade eder.



## İKİNCİ BÖLÜM

### Genel Hükümler

#### Antrenör görev alanları

**MADDE 5-** (1) Antrenörlerin görev alabileceği ligler ile altyapı faaliyetlerinin yer alacağı bölgeler Federasyon tarafından ilan edilir. Görev alınabilecek lig ve altyapı faaliyetleri için; Federasyon kayıtları esas alınarak illerdeki lisanslı basketbolcu, vizeli antrenör ve faal kulüp sayılarına göre tasnif edilmek suretiyle birinci bölge, ikinci bölge ve üçüncü bölge olmak üzere üç (3) farklı kategori belirlenir.

(2) Sezon öncesinde her il, Eğitim Kurulu tarafından belirlenen kriterlerin sayısal aralığı dikkate alınarak bölgelere ayrılırlar. İlgili kriterlerin belirlenmesinde dikkate alınacak tarih aralığı; sirkülerin açıklandığı sezondaki ilk resmi müsabakanın oynanmasından, sirkülerin açıklandığı tarihten önceki son resmi müsabaka oynanmasına kadar geçen dönemi kapsar. Antrenör kayıtlarındaki değişimlere bağlı olarak Eğitim Kurulu tarafından gerekli görülen dönemlerde bölge değişimi yapılabilir.

(3) İllerin bölgelere dağılımında lisanslı basketbolcu, vizeli antrenör ve faal kulüp sayıları için belirlenmiş sayısal sınırların kategori başına en az ikisini karşılaması gerekmektedir.

(4) Antrenörlerin kategorilerine göre hangi lig ve hangi pozisyonlarda görev alabilecekleri hususunda ilgili lig talimatı dikkate alınır.

#### Sahaya çıkış işlemleri

**MADDE 6-** (1) Basketbol müsabakalarında görev yapacak bütün kategorilerdeki antrenörlerin, lisans sahibi olmaları ve lisanslarını her sezon vize ettirmeleri zorunludur. Lisanslarını vize ettirmeyen antrenörler, o sezon içinde hiçbir kategoride görev yapamazlar.

(2) Antrenörler; “Yerel Ligler Bölge Bazlı Antrenör Görev Alanları” tablosunda yer alan lisans kategorilerine göre illerde ve takımlarda görev yapabilirler (Ek-1).

(3) Türk vatandaşı veya yabancı uyruklu olmasına bakılmaksızın; bir antrenör aynı sezonda, farklı dönemlerde olmak üzere en fazla iki (2) takımda görev yapabilir.

#### Antrenör lisansının pasif statüye geçmesi

**MADDE 7-** (1) Antrenörlerin görev aldıkları her sezon için en az bir (1) antrenör gelişim seminerine katılmaları ve ardından görev aldıkları sezon içerisinde vize işlemlerini yapmaları zorunludur. Bu şartları yerine getirmeyen antrenörlerin lisansları “Pasif Lisans” statüsüne geçerler. Antrenörler, antrenör gelişim seminerine katılması halinde “Aktif Lisans” statüsünü kazanırlar ve lisanslarını vize ettirdikten sonra takım çalıştırma hakkını elde ederler. 5. kademe (A Kategorisi) antrenörlük lisans veya belge sahibi antrenörlerin “Aktif Lisans” statüsünü kazanabilmeleri için vize işlemlerini tamamlamaları yeterlidir.



## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Sözleşmeli Antrenörler

#### Sözleşme yapma zorunluluğu

**MADDE 8-** (1) Sözleşmeli basketbolcuların oynadığı liglerde yer alan kulüpler; A takımlarında görev alan tüm antrenörleri ile sözleşme yapmak zorundadırlar. Sözleşmelerin asgari süresi üç (3) aydır. Sözleşmeler, Federasyona ibraz edilir.

#### Türk antrenörlerin sözleşme işlemleri

**MADDE 9-** (1) Sözleşme yapacak antrenörlerin ilgili sezon için geçerli vizelerinin yapılmış olması gerekli olup, sözleşme işlemleri için;

- Antrenörün kulüp ile yapacağı tek tip sözleşmenin Federasyon tarafından tasdikli sureti, (Tek tip sözleşmeye özel şartlar ilave edebilir. Bunun dışında kulüplerle antrenörler arasında yapılacak hiçbir belge kabul edilmez.)
  - Kulübün yönetici veya yöneticilerinin antrenör işlemlerinde ve sözleşmelerde imza atmaya yetkilendirdiğini gösteren kulüp Yönetim Kurulu kararının noter tasdikli sureti,
  - Kulübün tescil, lisans işlemlerinde ve sözleşmelerde imza atmaya yetkili kıldığı yönetici veya yöneticilerinin noter tasdikli imza sirküleri,
  - Federasyona tasdik edilmek üzere ibraz edilen sözleşmeyi imzalamış bulunan antrenörün, noter tasdikli imza beyannamesi (Federasyon yetkilisi huzurunda imzalanması durumunda bu belge istenmez),
  - Federasyonca belirlenecek asgari koşullar içeren özel sağlık veya ferdi kaza sigortası poliçesi,
  - İki (2) adet vesikalık fotoğraf,
  - Nüfus hüviyet cüzdan ve/veya pasaport aslı veya fotokopisi,
  - Federasyon bedelinin ödendiğine dair belge,
- istenir.

(2) Sözleşmesi devam eden antrenörlerin işlemleri için;

- Özel sağlık sigortası veya ferdi kaza sigortası poliçesi,
  - Antrenörlerin kulüpleri ile imzalamış olduğu tek tip sözleşmenin Federasyonca tescil edilmiş olması,
  - Federasyon tarafından belirlenen ve her sezon öncesi ilan edilmiş olan sahaya çıkış belgesi tescil bedelinin ödendiğine dair belge,
- istenir.

(3) Halen sözleşmesi devam eden antrenörlerin yeni dönem için ödeme planının açık olarak sözleşmede belirtilmiş olması ve/veya taraflar istemeleri durumunda Federasyon tarafından hazırlanmış ve sadece anılan sezon için geçerli sözleşme bedeli detaylarının bulunduğu ek sözleşmeyi imzalayabilirler.

(4) Yukarıda istenen belgeler ve işlemler tamamlanarak Federasyona teslim edilir. Eksik belgeyle yapılan müracaat tarihi esas alınmaz. Antrenörün tescil işlemleri için teslim alınan belgeler üzerinde yapılan inceleme sonucunda bir engel bulunmadığı takdirde işlemleri yapılarak sahaya çıkış kartı ve sözleşme beş (5) iş günü içerisinde ilgili kulübe teslim edilir. Bu sürenin sonuna kadar işlemlerin eksik bulunması ve bunların tamamlanamaması halinde evraklar kulübe iade edilir. Üç (3) nüsha



olarak hazırlanıp Federasyonca tasdik edilen sözleşmelerden iki (2) nüshası biri antrenöre teslim edilmek üzere kulübüne verilir, bir nüshası ise Federasyonda kalır.

(5) Tescil işlemleri cumartesi, pazar ve resmi tatil günlerinde yapılmaz. İşlemler açıklanan tarihlerde belirtilen son gün mesai bitimine kadar yapılır. Eğer belirtilen son gün cumartesi, pazar veya resmi tatil gününe denk geliyorsa işlemler bir sonraki iş günü mesai bitiminde sona erer.

(6) Antrenörün kamu kurum ve kuruluşunda çalışması ve/veya kanunlar gereği sözleşme imzalamasında sakınca olması durumunda, belgeleri ile Federasyona başvurmaları gerekmektedir. Eğitim Kurulu tarafından uygun bulunması halinde bu antrenörlerden sözleşme talep edilmez.

### **Yabancı antrenörlerin sözleşme işlemleri**

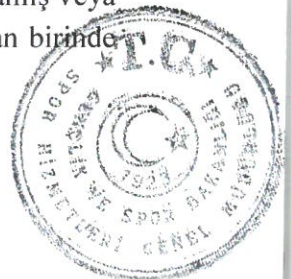
**MADDE 10-(1)** Ülkemizde görev alacak yabancı antrenörlerin durumları Eğitim Kurulu tarafından değerlendirilir. Kariyer kriterlerine haiz olan yabancı uyruklu antrenörlerin aşağıda belirtilen evraklar ile Eğitim Kurulu'na başvuru yapmaları gerekmektedir.

- a) Başvuru formu ve iki (2) adet fotoğraf
- b) Pasaport fotokopisi
- c) Sağlık raporu
- ç) Cezası yoktur yazısı
- d) Türkiye'de ikamet için oturma izni
- e) Anlaşma sağlanan kulüp ile yapılmış olan sözleşme nüshası
- f) Antrenör belgesinin noter onaylı nüshası
- g) Kariyer kriterlerini sağladığı maddenin, ilgili kurum tarafından teyit edildiği resmi yazının noter onaylı nüshası

(2) Yabancı uyruklu antrenörler sadece Erkekler ve Kadınlar Basketbol Süper Liglerinde görev yapabilirler. Kariyer kriterlerini sağlamış olsalar dahi Erkekler ve Kadınlar Basketbol Süper Ligleri dışında kalan ligler ve alt yapı faaliyetlerinde yer alan takımlarda yabancı uyruklu antrenörün görev yapmasına izin verilmez.

(3) Erkekler Basketbol Süper Liginde başantrenör olarak görev yapacak yabancı uyruklu antrenörlerin aşağıda belirtilen kariyer kriterlerini haiz olması gereklidir:

- a) A Milli Takım seviyesindeki son üç (3) Avrupa ve Dünya Basketbol Şampiyonaları ile Olimpiyat Oyunlarında yer alan ve ilk sekiz (8) arasında yer almış erkek takımlarında başantrenör veya ilk dört (4) arasında yer almış erkek takımlarında birinci yardımcı antrenör olarak görev yapmış olmak.
- b) Son beş (5) sezonda; EuroLeague'de yer alan takımların birisinde başantrenör veya bu takımlardan son dört (4) takım (Final Four) arasına kalma başarısını gösteren takımlardan birinde birinci yardımcı antrenör olarak görev yapmış olmak,
- c) Son üç (3) sezonda; FIBA Champions League veya EuroCup'da yer alan ve bu üç (3) sezondan birinde yarı final oynayan takımlardan birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
- ç) Son beş (5) sezonda; Türkiye, İspanya, Fransa, Litvanya, Yunanistan, İtalya veya Almanya en üst erkekler veya VTB liginde yer alan ve en az bir (1) kere lig play-off yarı finali oynamış veya Adriyatik Liginde yer alan ve en az bir (1) kere lig play-off finali oynamış takımlardan birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,



- d) NBA’de yer alan takımlarda son beş (5) sezonda en az bir (1) kere başantrenör veya yardımcı antrenör olarak görev yapmış veya antrenörlük kariyerinde bu takımlarla en az bir (1) kere başantrenör olarak şampiyonluk kazanmış olmak,
- e) NCAA’da yer alan takımlardan, son beş sezonda en az bir (1) kere NCAA Turnuvasında son sekize (8) kalma başarısını göstermiş takımda başantrenör olarak görev yapmış olmak veya antrenörlük kariyerinde en az bir kere NCAA takımıyla şampiyon olmak.
- (4) Kadınlar Basketbol Süper Liginde başantrenör olarak görev yapacak yabancı uyruklu antrenörlerin aşağıda belirtilen kariyer kriterlerine haiz olması gereklidir.
- a) A Milli Takım seviyesindeki son üç (3) Avrupa ve Dünya Basketbol Şampiyonaları ile Olimpiyat Oyunlarında yer alan ve ilk sekiz (8) arasında yer almış kadın takımlarında başantrenör veya ilk dört (4) arasında yer almış kadın takımlarında birinci yardımcı antrenör olarak görev yapmış olmak.
- b) Son üç (3) sezonda EuroLeague Women’da son dört (4) takım (Final Four) arasına kalma başarısını gösteren takımlardan birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
- c) Son üç (3) sezonda FIBA EuroCup Women’da yer alan ve bu üç (3) sezondan birinde final oynayan takımlardan birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
- ç) Son üç (3) sezonda Türkiye, Rusya, İspanya, Fransa, İtalya veya Çek Cumhuriyeti en üst kadınlar liginde yer alan ve en az bir kere (1) lig play-off yarı finali oynamış takımlardan birinde başantrenör olarak görev yapmış olmak,
- d) WNBA’de yer alan takımlarda son beş (5) sezonda en az bir (1) kere başantrenör olarak görev yapmış olmak,
- e) NCAA’da yer alan takımlardan, son beş (5) sezonda en az bir (1) kere NCAA Turnuvası’nda son sekize (8) kalma başarısını göstermiş takımda başantrenör olarak görev yapmış olmak veya antrenörlük kariyerinde en az bir kere NCAA takımıyla şampiyon olmak.
- (5) Erkekler ve Kadınlar Basketbol Süper Liglerinde yer alan takımlarda bir (1) sezonda en fazla bir (1) yardımcı antrenör yabancı uyruklu olabilir. Sezon içinde başantrenörün değişmesi halinde yabancı uyruklu yardımcı antrenörün antrenörlük seviyesinin yeterli olması ve kariyer kriterlerini sağlaması koşuluyla, yardımcı antrenör sözleşmesini fesh ederek sezonu başantrenör olarak tamamlama hakkı vardır. Kondisyonerler bu bağlamda yardımcı antrenör olarak değerlendirilmez.
- (6) Sözleşmesi devam eden antrenörlerden sözleşme bitimine kadar kariyer yeterliliği aranmaz. Bu durumdaki antrenörler sözleşme süreleri sonunda görev yaptıkları kulüpte sözleşmelerini uzatıp göreve devam ettikleri takdirde aynı haktan yararlanırlar. Ancak, başka bir kulüp ile sözleşme yapmaları durumunda kariyer yeterliliklerini sağlamaları gereklidir.

### **Sözleşmenin ana hatları**

**MADDE 11-(1)** Sözleşmeli antrenörler ve kulüpler aralarında yapacakları anlaşma için Federasyonun internet sitesinde yayımlanan hazırladığı tek tip sözleşmeyi imzalamak zorundadırlar. Tek tip sözleşme dışındaki sözleşmeler Federasyon tarafından tescil ve kabul edilmez.

(2) Tek tip sözleşmede yer alan bütün ödemeler net değeri gösterir. Gösterilmeyen ve/veya noksan gösterilen ücretlerden dolayı taraflar Federasyon nezdinde talep veya şikâyette bulunamazlar. Toplam net sözleşme tutarından doğan tüm mali yükümlülükler, kulüpler tarafından yerine getirilmek zorundadır. Bu örneğe uygun olmayan sözleşmeler Federasyon tarafından tescil ve tasdik edilmez.



(3) Taraflar tek tip sözleşme şartlarına ve bu Talimat hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla sözleşmeye özel şartlar koyabilirler. Sözleşmeler antrenör ile kulübün yetkili temsilcisi arasında üç nüsha olarak imzalanır. Taraflar istemeleri durumunda ikamet tezkeresi vb. uygulamalarda kullanılmak üzere dört (4) nüsha sözleşme imzalayabilirler.

(4) Sözleşmelerle birlikte;

- Kulüp Yönetim Kurulu tarafından karar alınarak kulüp adına sözleşme imzalamaya yetkili kılınmış yönetici veya yöneticilerin noter tasdikli yetki belgeleri
- Kulübün yetkili yönetici veya yöneticilerinin noterden tasdikli imza sirküleri,
- Federasyona tasdik edilmek üzere ibraz edilen sözleşmeyi imzalamış bulunan antrenörün, sözleşme dönemi tarihleri içerisinde hazırlanmış noterden tasdikli imza sirküleri ibrazı şarttır (Federasyon yetkilisi huzurunda imzalanması durumunda bu belge istenmez.)

(5) Tarafların birbirlerine yapacakları her türlü tebligat, Tebligat Kanunu hükümlerine göre, sözleşmede gösterilen adreslerine yapılır. Taraflar adreslerinde olabilecek değişikliği en geç on gün içinde taahhütlü birer mektupla birbirlerine ve Federasyona bildirmeye mecburdurlar. Taraflar bildirilmeyen sözleşmede yazılmayan adres ve adres değişikliklerinden dolayı doğan zararları için hiçbir talepte bulunamazlar.

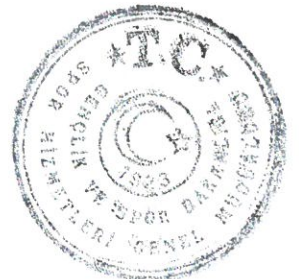
(6) Antrenörler aynı anda birden fazla sözleşme bulundurmamak şartıyla aynı sezon içerisinde bir kulüple birden fazla sayıda sözleşme imzalayabilirler. Yeni bir sözleşme imzalanması durumunda eski sözleşme geçerliliğini yitirir.

(7) Yukarıdaki hükümlere aykırı davranan antrenörler ve kulüpler Disiplin Kuruluna sevk edilirler. Sözleşme yapacak antrenörün gerçeğe aykırı beyanda bulunarak sözleşme imzaladığı tespit edildiğinde, antrenörün bir (1) yıl süre ile hiç bir kulübe tescili yapılmaz ve Disiplin Kuruluna sevk edilir. Federasyona yapılan itiraz sonucu sözleşme maddelerinin uygulanması hususunda kusuru görülen taraf Disiplin Kuruluna sevk edilir.

(8) Kulüpler, antrenörlere sözleşmesi gereğince yapılması gereken ödemeleri zamanında yapmakla yükümlüdür. Kulüp tarafından ödemelerin ödeme tarihini takip eden otuz gün zarfında yapılmaması ve antrenörün bu durumu kulübe ve Federasyona yazılı olarak bildirmesi ve buna rağmen kulübün beş (5) gün içerisinde ödemelerini yapmaması halinde, antrenörün talebi dairesinde Federasyon tarafından, sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yedi (7) günlük süre içinde yerine getirmesi için Kulüp yazılı olarak uyarılır. Sözleşme gereğince yapılması gereken ödemeler dahil yükümlülüklerin kulübe verilecek yedi (7) günlük süre içinde de kulüp tarafından yerine getirilmemesi veya belgelenememesi halinde yükümlülükler yerine getirilene kadar kulübün yeni sezonda başka bir antrenör ile sözleşme yapmasına Federasyon Yönetim Kurulu kararıyla izin verilmez. Antrenörün istifa etmesi veya sözleşmenin karşılıklı fesih edilmiş olması halinde bu madde uygulanmaz.

### **Sözleşmeli antrenör sayısı**

**MADDE 12-(1)** Federasyon tarafından düzenlenen liglerde sahaya çıkacak sözleşmeli antrenör ve yardımcı antrenör sayıları Eğitim Kurulu'nun görüşü doğrultusunda ilgili lig talimatlarında belirtilir.





### **Sözleşmenin süresi ve sözleşme yapma tarihleri**

**MADDE 13-**(1) Bütün tek tip sözleşmeler en fazla beş (5) yıl süreli olabilir. Sözleşme şartlarının yeniden değerlendirilmesi amacıyla sözleşme süresi bitmeden yeni bir sözleşme yapılabilir ve yeni sözleşmenin bitiş tarihi, ilk sözleşmenin bitiş tarihinden farklı olabilir. Yeni bir sözleşmenin imzalanması durumunda eski sözleşme geçerliliğini yitirir.

(2) Sözleşmelerin bitiş tarihlerinin erkek liglerinde 30 Haziran, kadın liglerinde ise 31 Mayıs olarak tespit edilmesi zorunludur. Sözleşme bitiş tarihinden sonra resmi müsabakaların devam etmesi halinde, sözleşmenin süresi müsabakaların bitimine kadar uzamış sayılır. Bir yıldan uzun süreli sözleşmelerde her yılın ödeme tutarı ve planının veya varsa yıllık bedel değişim esaslarının açık olarak belirtilmesi gerekmektedir. Aksi takdirde bir önceki sezonun ücret ve ödeme şartları esas alınacaktır.

(3) Kulüpler antrenörler ile sezon devam ederken sözleşme imzalayabilir.

### **Sözleşme tutarları**

**MADDE 14-**(1) Sözleşmede belirtilecek en az net sözleşme yıllık tutarı, asgari ücretin bir yıllık net tutarından az olamaz. Sözleşme süresinin bir yıldan az olması durumunda bedel, yıl/ay üzerinden hesaplanır.

### **Kulüplerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri**

**MADDE 15-**(1) Kulüplerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri şunlardır.

- Hazırlayacakları ceza yönergesi, iç yönerge ve diğer yönergeleri antrenörleri ile karşılıklı imzalayarak Federasyona göndermek. (Ceza yönergesi, iç yönerge ve diğer yönergelerde belirtilmeyen hususlarda antrenörlere ceza verilemez.)
- Antrenörlerine verdikleri para cezalarına ait kararlarını, nedenlerini, miktarlarını karar tarihinden itibaren on gün içinde Federasyona göndermek (Antrenörün itirazı halinde konu Federasyon ilgili kurulları tarafından incelenir.),
- Sözleşmede belirtilen tüm ödemeleri zamanında yapmak,
- Kulüpler antrenörlerine, sözleşmede aksi belirtilmediği sürece, başka bir görevlendirme yapamazlar.
- Antrenörlerini sözleşme imzaladıkları tarihten itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu'na kaydettirmek ve bu kaydı, sözleşmesinin bitim tarihine kadar sürdürmek ve primlerini ödemek zorundadır.

### **Antrenörlerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri**

**MADDE 16-** (1) Sözleşmeli antrenörlerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri şunlardır;

- Gerek Federasyon, gerekse kulübün emir, talimat ve nizamlarını bilmek ve riayet etmek,
- Kulübün ve Federasyonun yurt içinde ve dışında yapacağı özel ve resmi her türlü basketbol organizasyonuna katılmak,
- Antrenman ve çalışmalara muntazam iştirak etmek,



- ç) Müsabakalara iştirak için kendisi tarafından gereken formaliteleri tamamlamak ve gerekli belgeleri temin etmek,
- d) Federasyonun ve kulübün düzenlediği kurs, ders, seminer ve konferanslara katılmak,
- e) Sözleşmeleri devam ettiği süre içerisinde başka bir görevde bulunmamak.

### **Maluliyet**

**MADDE 17-** (1) Sözleşmeli antrenörün; sözleşme süresi içerisinde, mesleki faaliyetinden doğan maluliyeti halinde kulübü sözleşme hükümlerini sözleşme bitimine kadar aynen yerine getirir.

### **Anlaşmalı fesih**

**MADDE 18-** Antrenör ve kulüp anlaşarak sözleşmeyi feshedebilirler. Sözleşmenin anlaşmalı olarak feshinin geçerli sayılabilmesi için noterde veya Federasyon yetkilisinin huzurunda düzenlenen ya da sorumluluk kulübe ait olmak üzere taraflar arasında imzalanan fesih anlaşmasının Federasyona gönderilmesi zorunludur. Bu suretle serbest kalan antrenör, dilediği kulüple sözleşme yapabilir.

### **Kulübün veya antrenörün fesih isteği**

**MADDE 19-** (1) Aşağıdaki hallerde;

- a) Sözleşmeli antrenörün basketbol faaliyetleri dışında vaki hastalık ve istirahat halinin altı (6) ayı geçmesi,
  - b) Sözleşmeli antrenörün ne sebeple olursa olsun, arka arkaya iki (2) antrenman ve bir (1) resmi müsabakada yer almayarak veya yedi (7) gün ve daha fazla bir müddetle kulübüyle irtibatını kesmiş olması ve bu süre zarfında tüm müsabaka ve antrenmanlara katılmadığının noter kanalıyla tespit edilmesi (en az iki (2) antrenman, bir (1) resmi müsabaka),
  - c) Sözleşmeli antrenöre aralıksız altı (6) ay müddetle hak mahrumiyeti ve/veya müsabakalardan men cezası verilmesi,
  - ç) Sözleşmeli antrenörün kulüp disiplini ve genel ahlak kurallarına aykırı davranışlarda bulunması veya yazılı uyarıya rağmen bu davranışları sürdürmesi,
- durumunda kulüp, antrenör sözleşmesinin feshini isteyebilir.

(2) Bu Talimat ve sözleşmesi gereğince yapılması gereken ödemelerin kulüp tarafından ödeme tarihini takip eden otuz gün zarfında yapılmamış olması nedeniyle temerrüde düşülmesi veya sözleşme fesih işlemleri tamamlanmadan ve sözleşme devam ederken sigorta kayıtlarının silinmesi halinde antrenör sözleşmesinin feshini isteyebilir.

### **Sözleşme süresinin dondurulması**

**MADDE 20-**(1) Sözleşme süresi içinde, antrenörlerin kusurlarından dolayı bir (1) sezon içinde altı (6) aydan fazla hak mahrumiyet cezası alması durumunda, kulübün isteği halinde, antrenörün sözleşme süresi aynı oranda uzar. Dondurulan sözleşme yeniden yürürlük kazandığında süre eklemesi sonucu bitiş tarihi senenin ortasına denk gelirse, sözleşme bitiş tarihinden sonra resmi müsabakaların devam etmesi halinde sözleşmenin süresi müsabakaların bitimine kadar uzamış sayılır.



### **Fesih ihbarı ve fesih**

**MADDE 21-**(1) Fesih hakkını kullanmak isteyen taraf, noter kanalıyla karşı tarafa ihbarname keşide etmek ve bunun bir örneğini Federasyona göndermek mecburiyetindedir. Bu tebligata rağmen beş (5) iş günü içinde sözleşme hükümleri yerine getirilmezse, ilgilinin talebi üzerine Federasyon Yönetim Kurulu, feshin geçerliliğine karar verir.

(2) Sözleşmesini fesihte Federasyon tarafından haklı görülen antrenör, dilediği kulüple hiçbir şart aranmaksızın sözleşme imzalayabilir. Tarafların bu Talimat hükümleri dışında kalan nedenlerden dolayı yapacakları tek taraflı fesih işleminden doğacak hukuki ve mali yükümlülükler, fesih işlemini gerçekleştiren tarafa aittir.

### **Feshedilen veya liglere katılmayan kulüpler**

**MADDE 22-**(1) Fesih edilen, ligden çıkartılan veya ihraç edilen, hak ettiği halde liglere katılmayan veya basketbol şubesi kapatılan kulüplerin sözleşmeli antrenörleri serbest kalırlar.

### **Belgelerin muhafazası**

**MADDE 23-**(1) Sözleşme işlemleri Federasyon tarafından yapılır ve ilgili belgeler burada muhafaza edilir. Antrenörün en son beş (5) sezona ait evrakları arşivde muhafaza edilir. Belirtilen süreden daha eski evrak bulunması durumunda belgeler bilgisayar ortamına aktarıldıktan sonra orijinalleri (sözleşme hariç) imha edilecek olup taraflar bu işlemden dolayı herhangi bir hak talep edemezler.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Son Hükümler**

#### **Talimatta yer almayan hususlar**

**MADDE 24-** (1) Bu Talimat'ın uygulanması sırasında ortaya çıkan ve bu Talimat'ta bulunmayan hallerde; sorunların çözümü Eğitim Kurulu'nun teklifi üzerine Yönetim Kurulu karar almaya yetkilidir.

#### **Ekler**

**MADDE 25-** (1) Bu Talimatın ekleri, Talimatın tamamlayıcısı olup Talimat maddesi hükmündedir.

#### **Yürürlükten kaldırma**

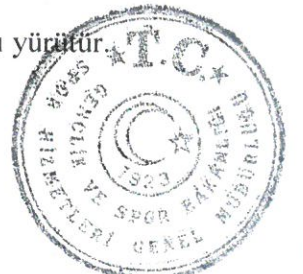
**MADDE 26-** (1) 20/6/2018 onay tarihli ve Gençlik ve Spor Bakanlığı Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğü internet sitesinde yayımlanan Türkiye Basketbol Federasyonu Sözleşmeli Basketbol Antrenörleri Çalışma Usul ve Esasları Talimatı yürürlükten kaldırılmıştır.

#### **Yürürlük**

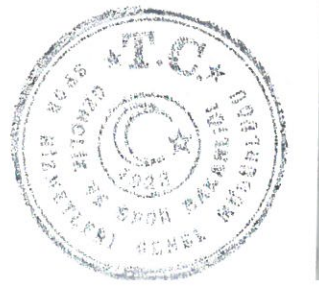
**MADDE 27-** (1) Bu Talimat Bakanlık internet sitesinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 28-** (1) Bu Talimat hükümlerini Türkiye Basketbol Federasyonu Başkanı yürütür.



## **EKLER**

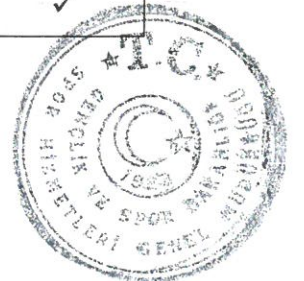


**a) EK-1 Yerel ligler bölge bazlı antrenör görev alanları**

Kademe	Bölge	Antrenör Ünvanı	U14 ve alt yaş	U16	U18	U21	Büyükler	Altyapı Milli Takımlar
1. Kademe	1. Bölge	Başantrenör	x	x	x	x	x	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
	2. Bölge	Başantrenör	x	x	x	x	x	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
	3. Bölge	Başantrenör	x	x	x	x	x	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
2. Kademe	1. Bölge	Başantrenör	✓	x	x	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
	2. Bölge	Başantrenör	✓	✓	x	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
	3. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
3. Kademe	1. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. Kademe	1. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	x
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. Kademe	1. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3. Bölge	Başantrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		Yardımcı Antrenör	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ = Görev alabilir.

x = Görev alamaz.



**b) EK-2 Sözleşmeli ve sözleşmesiz ligler antrenör görev alanları**

Lig	1. kademe (E)		2. kademe (D)		3. kademe (C)		4. kademe (B)		5. kademe (A)	
	Başantrenör	Yardımcı Antrenör	Başantrenör	Yardımcı Antrenör	Başantrenör	Yardımcı Antrenör	Başantrenör	Yardımcı Antrenör	Başantrenör	Yardımcı Antrenör
BSL	X	X	X	X	X	X	X	✓	✓	✓
KBSL	X	X	X	X	X	X	X	✓	✓	✓
TBL	X	X	X	X	X	✓	✓	✓	✓	✓
TKBL	X	X	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓
TB2L	X	X	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
BGL	X	X	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓
EBBL	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
KBBL	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ = Görev alabilir.

x = Görev alamaz.

